

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 26 декабря 2023 года №572

с. Питерка

О внесении изменений в постановление администрации Питерского муниципального района от 18 февраля 2019 года №53

Во исполнение Закона Саратовской области от 01 декабря 2023 года №146-ЗСО «Об областном бюджете на 2024 год и плановый период на 2025-2026 годов», постановления Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», решения Собрания депутатов Питерского муниципального района Саратовской области от 25 декабря 2023 года №5-1 «О бюджете Питерского муниципального района Саратовской области на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов», руководствуясь Уставом Питерского муниципального района, администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в постановление администрации Питерского муниципального района от 18 февраля 2019 года №53 «Об утверждении муниципальной программы «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2024 годы» (с изменениями от 17 января 2020 №6, от 29 января 2021 года №14, от 30 декабря 2021 года №440, от 30 декабря 2022 года №550) следующего содержания:

1.1. Изменить наименование муниципальной программы по тексту, изложив его в новой редакции: «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019- 2026 годы».

1.2. Изложить приложение к постановлению в новой редакции согласно приложению.

2.Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования, подлежит размещению на официальном сайте администрации Питерского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: http://питерка.рф/ и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по экономике, управлению имуществом и закупкам.

Глава муниципального района Д.Н. Живайкин

Приложение к постановлению администрации муниципального района от 26 декабря 2023 года №572

«Приложение к постановлению администрации муниципального района от 18 февраля 2019 года №53

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«СОХРАНЕНИЕ ДОСТИГНУТЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2019-2026 ГОДЫ»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2026 годы» (далее – Программа). |
| Основание для разработки Программы | - Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;  - Постановление Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования». |
| Наименование Заказчика | Администрация Питерского муниципального района Саратовской области (далее – администрация района). |
| Наименование разработчика Программы | - Муниципальное учреждение Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;  -Муниципальное учреждение Управление образования администрации Питерского муниципального района. |
| Цель Программы | Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района Саратовской области. |
| Участники муниципальной Программы | МБУК «Централизованная клубная система Питерского муниципального района Саратовской области»;  МБУК «Питерская межпоселенческая центральная библиотека» с.Питерка Питерского района;  МБУ ДО «Детская школа искусств села Питерка»;  МУ ДО «ДЮСШ» с.Питерка Питерского района Саратовской области. |
| Задачи Программы | - сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;  - обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;  - сохранение организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры. |
| Сроки реализации целевой Программы | 2019 - 2026 годы в восемь этапов:  1 этап - 2019 год  2 этап - 2020 год  3 этап - 2021 год  4 этап - 2022 год  5 этап - 2023 год  6 этап – 2024 год  7 этап – 2025 год  8 этап – 2026 год. |
| Наименование  основных исполнителей  программных мероприятий | - Муниципальное учреждение Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;  - Муниципальное учреждение Управление образования администрации Питерского муниципального района. |
| Объемы и источники финансирования Программы | Общий объем финансирование Программы прогнозно составляет 107 063,3 тыс. рублей, в том числе:  2019 год – 10 030,7 тыс. рублей,  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 501,5 тыс. рублей;  - средства областного бюджета – 9 529,2 тыс. рублей;  2020 год –15 028,6 тыс. рублей,  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 150,3 тыс. рублей;  - средства областного бюджета – 14 878,3 тыс. рублей;  2021 год – 17 067,2 тыс. рублей,  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 512,00 тыс. рублей;  - средства областного бюджета – 16 555,2 тыс. рублей.  2022 год – 19 161,3 тыс. рублей,  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 574,8 тыс. рублей;  - средства областного бюджета – 18 586,5 тыс. рублей.  2023 год – 25 125,8 тыс. рублей,  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 753,8 тыс. рублей;  - средства областного бюджета – 24 372,0 тыс. рублей.  2024 год – 21 135,0 тыс. рублей (прогнозно),  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 634,0 тыс. рублей (прогнозно);  - средства областного бюджета – 20 501,0 тыс. рублей (прогнозно).  2025 год- 0,0 (прогнозно),  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 0,0 тыс. рублей (прогнозно);  - средства областного бюджета – 0,0 тыс. рублей (прогнозно).  2026 год- 0,0 (прогнозно),  в том числе:  - средства бюджета муниципального района – 0,0 тыс. рублей (прогнозно);  - средства областного бюджета – 0,0 тыс. рублей (прогнозно). |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района по Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,  - повышение качества оказываемых услуг и обеспечения соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| Система организации Программы | Реализацию программных мероприятий осуществляют муниципальное учреждение Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  муниципальное учреждение Управление образования администрации Питерского муниципального района. |
| Контроль за исполнением Программы | Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по экономике, управлению имуществом и закупкам. |

1.Характеристика сферы реализации Программы

Реализация мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда категорий работников, определенных Постановлением Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», позволит обеспечить установление более высокого уровня оплаты труда, что повлечет повышение качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда.

2. Основная цель и задачи Программы

Целью Программы является:

Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района Саратовской области.

Задачами Программы являются:

-сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;

- обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;

- сохранение организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры.

Реализация программы осуществляется путем предоставления из областного бюджета бюджету Питерского муниципального района субсидии в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

Перечень программных мероприятий представлен в приложении №1 к муниципальной программе.

3. Целевые показатели Программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевой индикатор / значение (руб.) | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| Уровень среднемесячного дохода от трудовой деятельности работников учреждений культуры | 24530,00 | 28100,00 | 30797,00 | 36880,00 | 38167,00 | 42026,00 | 42026,00 | 42026,00 |
| Уровень среднемесячного дохода от трудовой деятельности педагогов учреждений дополнительного образования | 25000,00 | 28600,00 | 31345,00 | 37535,00 | 39224,00 | 44291,00 | 44291,00 | 44291,00 |

4. Прогноз конечных результатов Программы

Сроки и этапы реализации Программы.

Реализация Программы обеспечит получение следующих результатов:

- повышение уровня оплаты труда (средней заработной платы) педагогов учреждений дополнительного образования и работников учреждений культуры, сложившейся на территории Питерского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области;

- сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;

- обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;

Муниципальная программы будет реализовываться с 2019 по 2026 годы.

I этап 2019 год;

II этап 2020 год;

III этап 2021 год;

IV этап 2022 год;

V этап 2023 год;

VI этап 2024 год;

VII этап 2025 год;

VIII этап 2026 год.

5. Финансовое обеспечение реализации Программы

Порядок предоставления из областного бюджета субсидии бюджету Питерского муниципального района Саратовской области на повышение оплаты труда работникам учреждений дополнительного образования детей и работникам учреждений культуры определен Постановлением Правительства Саратовской области от 1 февраля 2019 года №68-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение сохранения достигнутых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования», восполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Общий объем финансирование Программы прогнозно составляет 107548,6 тыс. рублей, в том числе:

2019 год – 10030,7 тыс. рублей,

в том числе:

- средства бюджета муниципального района – 501,5 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 9529,2 тыс. рублей;

2020 год –15028,6 тыс. рублей,

в том числе:

- средства бюджета муниципального района – 150,3 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 14878,3 тыс. рублей;

2021 год – 17067,2 тыс. рублей,

в том числе:

- средства бюджета муниципального района – 512,00 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 16555,2 тыс. рублей.

2022 год – 19161,3 тыс. рублей;

в том числе:

- средства бюджета муниципального района – 574,8 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 18586,5 тыс. рублей.

2023 год – 25125,8 тыс. рублей (прогнозно),

в том числе:

- средства бюджета муниципального района – 753,8 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 24372,0 тыс. рублей (прогнозно).

2024 год - 21 135,0 тыс. рублей (прогнозно),

в том числе:

- средства бюджета муниципального района – 20501,0 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 634,0 тыс. рублей (прогнозно).

2025 год- 0,0 (прогнозно),

в том числе:

- средства бюджета муниципального района – 0,0 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 0,0 тыс. рублей (прогнозно).

2026 год- 0,0 (прогнозно),

в том числе:

- средства бюджета муниципального района – 0,0 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 0,0 тыс. рублей (прогнозно).

6. Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации Программы

Реализация муниципальной программы сопряжена с рисками, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов.

К основным факторам, которые могут повлиять на достижение ожидаемых показателей муниципальной программы можно отнести:

1. Финансово-экономические риски - связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным вследствие этого уровнем финансирования из средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. В рамках муниципальной программы минимизация финансовых рисков возможна на основе: регулярного мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий муниципальной программы; финансового контроля; финансовые и организационные усилия.

2. Нормативные риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на мероприятия муниципальной программы. Устранение нормативных рисков связано с качеством планирования реализации муниципальной программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

3. Социальные риски – неудовлетворенность населения последствиями при достижении целей и задач реализации муниципальной программы. Минимизация социальных рисков возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития сферы культуры, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы.

4. Организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неполнота системы мониторинга реализации муниципальной программы, отставание от сроков реализации мероприятий.

7. Система организации контроля за исполнением Программы

Основными исполнителями программных мероприятий являются:

- Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района;

- Управление образования администрации Питерского муниципального района

Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по экономике, управлению имуществом и закупкам.

|  |  |
| --- | --- |
| ВЕРНО: Руководитель аппарата администрации муниципального района | А.А. Строганов |

Приложение №1 к муниципальной программе «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2026 годы»

Система (перечень) программных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Объем финансирования (тыс. рублей), всего | В том числе по годам реализации мероприятий | | | | | | | | Ответственные за исполнение | Ожидаемые результаты |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2026 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 10030,7 | 10030,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Управление образования администрации Питерского муниципального района | -повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».  -повышение качества оказанных услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| 2 | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2026 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 15028,6 | 0,0 | 15028,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Управление образования администрации Питерского муниципального района | -повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».  -повышение качества оказанных услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| 3 | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2026 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 17067,2 | 0,0 | 0,0 | 17067,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Управление образования администрации Питерского муниципального района | -повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».  -повышение качества оказанных услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| 4 | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2026 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 19161,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 19161,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Управление образования администрации Питерского муниципального района | -повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».  -повышение качества оказанных услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| 5 | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2026 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 25125,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25125,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Управление образования администрации Питерского муниципального района | -повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».  -повышение качества оказанных услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| 6 | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2026  года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 25135,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25135,0 | 0,0 | 0,0 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Управление образования администрации Питерского муниципального района | -повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».  -повышение качества оказанных услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| 7 | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2026  года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Управление образования администрации Питерского муниципального района | -повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».  -повышение качества оказанных услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| 8 | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2026  года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района,  Управление образования администрации Питерского муниципального района | -повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и условиях ее расходования, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».  -повышение качества оказанных услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |

|  |  |
| --- | --- |
| ВЕРНО: Руководитель аппарата администрации муниципального района | А.А. Строганов |

Приложение №2 к муниципальной программе «Сохранение достигнутых показателей повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2019-2026 годы»

Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Ед. измерения |  | | | | | | | |
| Значение показателей | | | | | | | |
| Отчетный год (базовый) | Текущий год (оценка) | | Первый год реализации программы | Второй год реализации программы | Третий год реализации программы | Четвертый год реализации программы | По итогам реализации программы |
| 2023 | 2024 | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников культуры на 2019-2026 года составит 100% от среднемесячного дохода трудовой деятельности | Тыс.  руб. | 25125,8 | 21135,0 | | 10030,7 | 15028,6 | 17067,2 | 19161,3 | 107548,6 |
| ВЕРНО: Руководитель аппарата администрации муниципального района | | | | | | А.А. Строганов | | | | | | |