

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 19 мая 2017 года №181

с. Питерка

Об утверждении муниципальной программы «Реализация мероприятий по повышению уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2017 год»

[В целях обеспечения](#Par40) Положения о порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», и условиях ее расходования, утверждённым постановлением Правительства Саратовской области от 27 апреля 2017 года №207-П:

1. Утвердить муниципальную программу «Реализация мероприятий по повышению уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2017 год» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования на официальном сайте администрации Питерского муниципального района в сети интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по социальной сфере Брусенцеву Т.В.

Глава муниципального района С.И. Егоров

Приложение к постановлению администрации муниципального района от 19 мая 2017 года №181

 **МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

 «Реализация мероприятий по повышению уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2017 год»»

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Реализация мероприятий по повышению уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района на 2017 год» (далее – Программа) |
| Основание для разработки Программы | - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;- Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;- Постановление Правительства Саратовской области от 27 апреля 2017 года № 207-П «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;- Закон Саратовской области от 12 декабря 2016 года №164-ЗСО «Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2017 и 2018 годов»;- Распоряжение администрации Питерского муниципального района от 10 мая 2017 года №88-р «О мерах по реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 и от 1 июня 2012 года №761». |
| Наименование Заказчика | Администрация Питерского муниципального района Саратовской области (далее – администрация района) |
| Наименование разработчика Программы | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального районаМУ «Управление образования Питерского муниципального района» |
| Цель Программы | Повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры Питерского муниципального района до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области (средней заработной платы) |
| Участники муниципальной программы | МБУК «Централизованная клубная система Питерского муниципального района Саратовской области»;МБУК «Питерская межпоселенческая центральная библиотека» Питерского района Саратовской области; МБУ ДО «Детская школа искусств села Питерка»;МУ ДО «Детская юношеская спортивная школа»;МУ ДО «Дом детского творчества» |
| Задачи Программы | - сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;- обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;- создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры. |
| Сроки реализации целевой программы | 2017 год |
| Наименование основных исполнителей программных мероприятий | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального районаМУ «Управление образования Питерского муниципального района»  |
| Объемы и источники финансирования программы | Финансирование программы составляет: **15153, 7 тыс. рублей, в том числе:****-** средства бюджета муниципального района – **100,0 тыс. рублей (прогнозно)**- средства областного бюджета – **15053,7 тыс. рублей;** |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы  | - сокращения разрыва между средним уровнем оплаты труда работников учреждений дополнительного образования и учреждениях культуры области и средним уровнем заработной платы, сложившейся на территории Питерского муниципального района;- повышения качества оказываемых услуг и обеспечения соответствия уровня оплаты труда работников, результатам их труда. |
| Система организации программы | Реализацию программных мероприятий осуществляет Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района, МУ «Управление образования Питерского муниципального района» |
| Контроль за исполнением программы | Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по социальной сфере |

**1. Содержание проблемы и обоснование необходимости решения ее программными методами**

 В настоящее время в учреждениях дополнительного образования детей и учреждениях культуры Питерского муниципального района работает свыше 198 человек, из них большая часть в учреждениях культуры.

Существующая система оплаты труда, позволила реализовать более гибкие подходы к регулированию оплаты труда в зависимости от квалификации работников и сложности труда, существенно расширить самостоятельность учреждений в решении вопросов оплаты труда работников с одновременным повышением ответственности руководителей учреждения, повысить роль стимулирующих выплат, которые в настоящее время составляют до половины от заработной платы в целом.

Однако, в полной мере решить задачу стимулирования работников с учетом результатов их труда не удалось.

В ряде учреждений стимулирующие выплаты применяются в качестве гарантированной части заработка, которая не увязана с результатами труда. Основной причиной этого является низкий размер тарифной части заработной платы, а также низкая конкурентоспособность учреждений на рынке труда. В результате учреждение вынуждено премировать персонал вне зависимости от результатов труда в связи с необходимостью сохранения кадрового потенциала учреждений культуры.

Анализ ситуации свидетельствует о необходимости дальнейшего совершенствования системы оплаты труда, с целью доведения уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников дополнительного образования детей и учреждений культуры, сложившейся на территории Питерского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области.

В этой связи необходимо установление более высокого уровня заработной платы, что повлечет повышения качества оказываемых услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда и создаст благоприятные условия для сохранения и устойчивого развития сферы культуры и искусства.

**2.Основные цели и задачи программы, сроки ее реализации**

Программа предусматривает комплекс организационных и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг.
 Достижение целей Программы требует решения следующей основной задачи:
 - повышение размера оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей и учреждений культуры Питерского муниципального района до среднего уровня заработной платы, сложившейся на территории области;

Повышение оплаты труда работников учреждений должны обеспечивать:
 - дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

- установление размера повышения оплаты труда в зависимости от качества выполняемых работ и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

**3.Система программных мероприятий и механизм их реализации**

Реализация программы осуществляется путем предоставлени1 из областного бюджета в 2017 году бюджету Питерского муниципального района Субсидии в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

В программе предусматриваются следующие мероприятия:

 1. Проведение мониторинга среднего уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры.

 2. Оптимизация структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание).

3. Доведение уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей – до уровня не ниже 95 % от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по соответствующей территории муниципального образования за 2017 год; работников учреждений культуры – до 90 % от планируемого на 2017 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области (средней заработной платы);

 Система (перечень) программных мероприятий представлена в приложении к муниципальной программе.

**4. Ресурсное обеспечение программы**

Порядок предоставления из областного бюджета субсидии бюджету Питерского муниципального района Саратовской области на повышение оплаты труда работникам учреждений дополнительного образования детей и работникам учреждений культуры определен Постановлением Правительства Саратовской области № 207-П от 27.04.2017г. «О порядке предоставления из областного бюджета субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов области на обеспечение расходных обязательств, связанных с повышением оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», и условиях ее расходования».

 Общий объем финансового обеспечения Программы в 2017 году составляет **15153,7 тысяч рублей** из них:

 - МБУК «Централизованная клубная система Питерского муниципального района Саратовской области» - **(9159,7 тыс. рублей)**

 - МБУК «Питерская межпоселенческая центральная библиотека» Питерского района Саратовской области – **(4460,0 тыс. рублей)**

 **-** МБУ ДО «Детская школа искусств села Питерка» - **(368,1 тыс. рублей)**

 - МУ ДО «Детская юношеская спортивная школа» - **(815,9,0 тыс. рублей)**

- МУ ДО «Дом детского творчества» **- (350,0 тыс. рублей)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники финансирования | I полугодие 2017 года | III квартал 2017 года | IV квартал 2017 года | ИТОГО |
| Средства областного бюджета и бюджета муниципального района | 7576,9 | 3788,4 | 3788,7 | 15153,7 |

**5.Организация управления реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения**

 Организацию выполнения Программы осуществляет заказчик – администрация Питерского муниципального района.

 Реализацию программных мероприятий осуществляет Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района.

 Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Питерского муниципального района по социальной сфере.

**6. Оценка эффективности реализации Программы**

 Реализация Программы обеспечит получение следующих результатов:

- доведения уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры, сложившейся на территории Питерского муниципального района, до средней заработной платы по Саратовской области;

 - сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры;

**-** обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказываемых ими услуг;

- создание благоприятных условий для сохранения и устойчивого развития сферы культуры и искусства.

Приложение

к муниципальной программе

«Реализация мероприятий по повышению оплаты труда

педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры

Питерского муниципального района на 2017 год»

**Система (перечень) программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Срок испол-нения (годы) | Объем финанси-рования (тыс. рублей), всего |  | Ответственные за исполнение | Ожидаемые результаты |
| I полугодие 2017 года  | III квартал 2017 года | IV квартал 2017 года  | ИТОГО  |
| 1. | Проведение мониторинга среднего уровня оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей и работников учреждений культуры. | 06.2017 | - | - | - | - | - | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района.МУ «Управление образования Питерского муниципального района» | Расчет необходимого объема субсидий |
| 2. | Оптимизация структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного т артистического персонала, специалистов) в иные организации (в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание). | 08.2017 |  | - | - | - | - | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района.МУ «Управление образования Питерского муниципального района» | Проведение оргштатных мероприятий |
| 3. | Доведение уровня оплаты труда - педагогов учреждений дополнительного образования детей – до уровня не ниже 95 % от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по соответствующей территории муниципального образования за 2017 год; - работников учреждений культуры – до 90 % от планируемого на 2017 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области (средней заработной платы). | 2017 |  |  |  |  |  | Управление культуры и кино администрации Питерского муниципального района.МУ «Управление образования Питерского муниципального района» | Выполнение индикатора «дорожной карты» |

ВЕРНО: управляющий делами администрации

 муниципального района В.В. Кунавина