

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 26 марта 2014 года № 123

с. Питерка

О внесении изменения и дополнения в постановление администрации Питерского муниципального района от 15 ноября 2013 года № 523

В соответствии с Федеральным законом от 23 февраля 2013 года № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов», в целях реализации Закона Саратовской области от 28 февраля 2005 года № 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» (с изменениями от 24 сентября 2013 года № 169-ЗСО) администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Питерского муниципального района от 15 ноября 2013 года № 523 «О выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой» следующие изменение и дополнение:

- в пункте 1 слова «в количестве 1 рабочего места» заменить словами «в количестве двух рабочих мест»;

- приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Данное постановление вступает в силу с момента его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по социальной сфере Афанасьеву Л.А.

Глава администрации

муниципального района В.Н. Дерябин

Приложение к постановлению администрации муниципального района от 26 марта 2014 года № 123

«Приложение к постановлению администрации муниципального района от 15 ноября 2013 года № 523

**ПЕРЕЧЕНЬ**

рабочих мест для трудоустройства инвалидов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *№ п/п* | *Наименование должности* |  |
| **1** | **2** |  |
| 1. | Консультант по растениеводству комитета сельского хозяйства администрации Питерского муниципального района |  |
| 2. | Уборщик служебных помещений администрации Питерского муниципального района | » |

ВЕРНО: управляющий делами администрации

муниципального района Н.А. Салацкая